



**BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU
(COE)**

06.05.2021

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

1) GİRİŞ

Bu Sorumluluk Bildirim Raporu (Communication on Engagement - COE), Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) tarafından 06/05/2019 tarihinde imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin bir gereği olarak, 30/04/2019-06/05/2021 döneminde gerçekleştirilen faaliyetleri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

2) DESTEK BEYANIMIZ

06/05/2021

Değerli Paydaşlarımız,

ÇOSB'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğimizi tasdik ediyoruz.

Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi oluşturmaktadır. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildiriniz.

Bu Sorumluluk Bildirimi, kuruluşumuzun, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında öngörülen ilkelerin desteklenmesi doğrultusundaki temel düşüncelerini kapsamaktadır. Bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,

Mehmet ÖZDOĞAN
ÇOSB Bölge Müdürü

3) ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (ÇOSB)

İlimiz Tekirdağ'a bağlı ilçemiz Çerkezköy'ün 1971 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla Kalkınmada Öncelikli Yörelere kapsamına alınması ve daha sonra Organize Sanayi Bölgesi kurulması kararıyla birlikte, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) Trakya'da sanayileşme hareketinin başlangıç noktası olmuştur.



ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Bununla birlikte Türkiye’de 1960 yılından itibaren uygulanmaya başlanmış olan planlı kalkınma hareketi doğrultusunda, Bölgemiz hızlı büyüme ve sanayileşme hedeflerine yönelik düzenli sanayileşme modellerinin ilk uygulama alanlarından biridir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile ÇOSB Müteşebbis Heyeti arasında imzalanan 25/12/1975 gün ve 42863 sayılı protokol ve taahhütnameye uygun olarak 06/01/1976’da kurulmuştur.

1976 yılında kurulan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi; yönetim olarak 2004 yılına kadar Müteşebbis Heyet ile çalışmalarını sürdürmüş, 2004 tarihinde yapılan Genel Kurul’da, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği kapsamında, bu tarihten sonra Yönetim Kurulu ile yönetilmesi kararı katılımcılar tarafından verilmiştir.

Yakın yerleşim alanlarımız olan Çerkezköy ve Kapaklı ilçeleri 1970’lere kadar az sayıda nüfusun yaşadığı yerler olup, sanayinin bölgeye gelmesiyle birlikte gelişime uğrayarak özellikle 2000 yılından sonra yerli-yabancı menşeli fabrika sayısının artışı ile birlikte Trakya’dan ve Anadolu’dan sürekli bir göçe tanık olmaktadır. Türkiye’de işsizlik ortalamasının çok altında (yaklaşık % 3) bir işsizliğin olduğu bölgedeki fabrika sayısı ve ekonomik değer yaratan sinai üretim faaliyetleri artış halindedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi(ÇOSB), 1.273 ha.’lık bir alan üzerinde bulunmaktadır.

45 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, üretimde köklü geleneğe sahip pek çok firmaya ev sahipliği yapmaktadır. Halen çok farklı sektörlerden 270’i aşkın firmanın faaliyet gösterdiği bölgemiz fabrikalarında 77.000 kişi çalışmaktadır.

ÇOSB olarak bölgemizde bulunan katılımcı firmalara başta elektrik, su, doğalgaz, imar, altyapı, çevre ve ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi hizmetleri dışında meslek lisemizde nitelikli öğrenci yetiştirilmesi, itfaiye, kreş, spor tesisi, katılımcı firmalara yönelik sosyal etkinlik düzenlenmesi vb. hizmetler sağlamaktayız.



ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB, sahip olduğu teknik ve kurumsal altyapısı ve bölge içindeki katılımcı firmalarına verdiği örnek hizmetler sebebiyle, yurt içinden ve yurt dışından gelen misafirler tarafından sürekli ziyaret edilmektedir.

Ana Hizmetlerimiz: ÇOSB olarak katılımcı olarak ifade edilen bölge firmalarına yönelik verdiğimiz Ana Hizmetler aşağıda verilmiştir:

- ❖ Elektrik, Su ve Doğalgaz Hizmetleri
- ❖ İmar Hizmetleri
- ❖ Altyapı ve İnşaat Hizmetleri
- ❖ Çevre Yönetimi Hizmetleri
- ❖ Mali Hizmetler
- ❖ Kurumsal İletişim Hizmetleri
- ❖ İdari Hizmetler
- ❖ İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri
- ❖ Bilgi Teknolojileri Hizmetleri
- ❖ Bahçe-Peyzaj Çalışmaları
- ❖ Enerji Yönetimi Çalışmaları

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, katılımcı firmalara vermiş olduğu hizmetleri; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve 2019 yılında imzalamış olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında vermektedir.

Diğer Hizmetlerimiz: ÇOSB olarak 4562 sayılı OSB kanunu ve uygulama yönetmeliği kapsamında bölge firmalarımızın ihtiyaçlarını ve gelişimlerini karşılamaya yönelik olarak verdiğimiz diğer hizmetler şunlardır:

- ❖ ÇOSB Atık Su Arıtma Tesisi
- ❖ Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- ❖ Özel ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi
- ❖ ÇOSB Konferans Salonu
- ❖ ÇOSB SCADA İzleme Sistemi
- ❖ ÇOSB Kamera Takip İzleme Sistemi
- ❖ ÇOSB Sosyal Tesisleri (Restoran, Açık- Kapalı Tenis Sahası, Futbol Sahası)
- ❖ ÇOSB İtfaiye
- ❖ 7/24 Ambulans - 2 Adet
- ❖ ÇOSB Tır Parkı
- ❖ ÇOSB Toplantı Salonu
- ❖ ÇOSB Özel İstihdam Bürosu
- ❖ ÇOSB Ticaret Blokları
- ❖ ÇOSB Mutfak Catering Hizmetleri
- ❖ Güvenlik
- ❖ Engellilere Yönelik Sosyal ve Ekonomik Destekleme Çalışmaları
- ❖ Bölge Firmalarında Çalışanlara Yönelik Yangın Eğitimleri
- ❖ Yakın Yerleşim Alanlarında Yaşayan Vatandaşlara ve Firma Çalışanlarına Yönelik Sosyal Kültürel Çalışmalar
- ❖ Karla Mücadele Çalışmaları

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

4) MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz:

Yeniliklere açık, sürekli iyileştirici ve sürdürülebilir yaklaşımla,

- ❖ Katılımcılarımıza kaliteli, uygun fiyatlı hizmet vermek,
- ❖ Nitelikli insan kaynağı sağlanması konusunda destek vermek,
- ❖ Sosyal sorumluluk projeleri ile toplum ve çevre yararını ön planda tutmaktır.

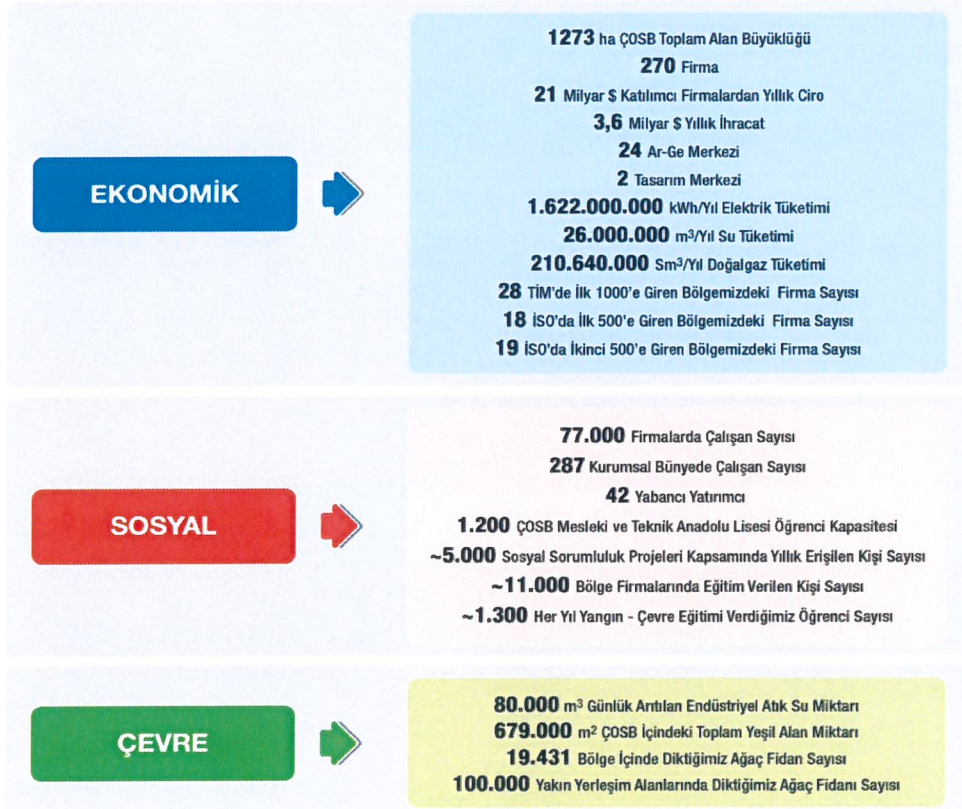
Vizyonumuz:

- ❖ Teknolojik gelişmelere ayak uydurabilen,
- ❖ Katılımcılarına; teknolojiyi yüksek ürünlerle rekabetçi küresel markalar yaratılmasında, gerekli nitelikli alt yapı hizmetlerini sunan,
- ❖ Nitelikli insan kaynağının hem yetiştirilmesinde, hem de istihdam edilmesinde öncü,
- ❖ İnovatif, çevreci, tercih edilen ve toplumsal duyarlılığı en üst seviyede bir OSB olmaktadır.

Değerlerimiz:

- ❖ Katılımcı ve kaliteli hizmet odaklı,
- ❖ Çevreye ve insana saygılı,
- ❖ Evrensel etik ilkelerine saygılı,
- ❖ Şeffaf ve Adil,
- ❖ Yenilikçi,
- ❖ Çözüm Odaklı.

5) RAKAMLARLA ÇOSB



6) KÜRESEL İLKELER ÇERÇEVESİNDE POLİTİKA VE FAALİYETLERİMİZ

6.1.İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

ÇOSB, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirtilen tüm prensipleri benimsemiş, paydaşlarıyla olan ilişkilerine ve çalışmalarına yansıtmıştır.

Bildirgenin 26. Maddesinde belirtilen eğitim hakkına ilişkin olarak sosyal sorumluluk çerçevesinde aşağıda belirlenen faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- ❖ 1.200 öğrenci kapasiteli Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde bulunan öğrencilerden hiçbir ücret talep edilmemekte olup, ÇOSB bütçesinden okul için 2019 yılında 3.438.000 TL ve 2020 yılında 2.632.000 TL harcanmıştır.
Sanayi üretiminde doğrudan görev alacak şekilde yetiştirilen öğrenciler için bu okulumuzda Endüstriyel Otomasyon, Makine Teknolojileri, Kimya Teknolojileri, Elektrik Elektronik Teknolojileri ve Tekstil Teknolojileri dalları bulunmaktadır.
- ❖ Ağırlıklı olarak bölgemiz katılımcı firmalarında çalışan ailelerin çocukları olmak üzere 0-66 ay aralığında bulunan çocukların bulunduğu Özel ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi için ÇOSB bütçesinden 2019 yılında 1.232.000 TL ve 2020 yılında 1.718.000 TL harcanmıştır.
- ❖ Sosyal sorumluluk uygulamalarımız çerçevesinde; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 27'de belirtilen güzel sanatlara erişim konusunda bölgemiz işletmelerinde çalışanların ve vatandaşlarımızın katılımıyla düzenlenen tiyatro, konser vb. etkinliklere 2019 yılının bütününde ve 2020 yılının Mart ayına kadar devam edilmiş olup, bu tarihten itibaren ülkemizi ve dünyayı etkileyen COVID-19 pandemisi sebebiyle sosyal kültürel etkinliklere ara verilmek zorunda kalınmıştır.
Bu kapsamda ÇOSB Konferans Salonunda özel sektör oyun gruplarının rol aldığı Akidezadeler, Aşkımız Aksaray'ın En Büyük Yangını, Etekler ve Pantolonlar, Profesyonel ve Hoş Geldin Boyacı isimli tiyatro oyunları sahnelenmiştir.
- ❖ ÇOSB olarak, 2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyayı etkileyen COVID-19 pandemisine bağlı olarak, online düzenlediğimiz konferans-seminer başlıkları şunlardır: Coronavirüs, Dijital Pazarlama, Korona Günlerinde İnovasyon Yönetimi, Post-Corona Döneminde İşin Geleceği, Tahkim Yargılamasının Bölgemiz Firmalarına Sağladığı Faydalar, Dijital Tabanlı Yalın Dönüşüm ve Üretim Ekonomisi.
- ❖ 2019-2020 eğitim öğretim döneminde üniversite seviyesinde ihtiyaç sahibi 36 öğrenciye aylık 350 TL ve 2020-2021 eğitim öğretim yılında 29 öğrenciye aylık 400 TL olacak şekilde maddi yardım sağlanmıştır.
- ❖ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 25'de belirtilen “ analık ve çocukluk özel ihtimam ve yardım görmek hakkına haizdir” prensibine uygun olarak, 2018 yılında ÇOSB tarafından kurularak hizmete giren 240 çocuk kapasiteli bir Kreş ve Gündüz Bakımevi, bölgemizdeki 270'in üzerinde fabrikada çalışan anneler açısından 2019 ve 2020 yılında da hizmetlerini geliştirerek sürdürmüştür.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB tarafından **İnsan Hakları Politikası** oluşturulmuş ve kurumun www.cosb.org.tr adresinde yayınlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan politika şu şekildedir:

ÇOSB İnsan Hakları Politikası

- ❖ İnsan Hakları'yla ilgili taahhütlerini, imzalamış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırır.
- ❖ Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası da insan haklarıdır. Tüm çalışanların ve iş ortaklarının da bu ilkelere ve ÇOSB İnsan Hakları politikasına uygun davranmasını bekler.
- ❖ İnsan haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uyar, iş ortaklarının da uymasını talep eder.
- ❖ Çalışmalarını tüm hukuki gerekliliklere uyararak, tüm insanların haklarına ve onuruna saygı duyacak bir şekilde yürütür.
- ❖ Çalışanlarına din, dil, ırk, mezhep, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmadan, eşit fırsatlar sunarak, eşit davranmaya özen gösterir.
- ❖ İnsan kaynağı seçiminde yetkinlik ve deneyimi; ücretlendirme ve terfi süreçlerinde yetkinlik, performans ve kıdemi temel alarak hareket eder.
- ❖ Zorla çalıştırmayı kabul etmez.
- ❖ Çocuk işgücünü kurum bünyesinde kesinlikle çalıştırmaz. İş ortaklarının da bu kurala uymasını talep eder.
- ❖ Çalışanların, katılımcı firmaların ve diğer paydaşlarının kişisel bilgilerinin korunması konusunda mevzuat hükümlerine uyar ve gereklerini yerine getirir.
- ❖ Çalışanlarına güvenli ve her türlü kötü muamele, ayrımcılık, taciz, istismar, suistimal ya da şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunar ve ifade özgürlüğüne saygı duyar.
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun şekilde düzenlemeler geliştirir ve bu konuda çalışanlarının bilinçlendirilmesine önem verir.
- ❖ Faaliyette bulunduğu bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetir ve hak ihlallerine karşı önlemlerini alır, ilgili riskleri yönetir.

6.2 Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini ve performanslarını üst düzeye çıkararak çalışmalarını sağlamak temel insan kaynakları anlayışımızdır.

Bölge Müdürlüğümüzün işlevlerini en iyi şekilde yerine getirebilmesi amacıyla uygulanan **ÇOSB İnsan Kaynakları Politikamız:**

- ❖ Kişisel ve mesleki gelişime açık, bölgenin gelişimine pozitif katkıda bulunma potansiyeli yüksek personelin istihdam edildiği,
- ❖ Çalışma verimliliğinin yüksek olduğu,

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

- ❖ Bölgenin hedeflerine ulaşmada katılımcıların ve kurumun çalışmalarına uyum gösteren,
- ❖ Sorumluluk duygusu yüksek ve temsil yeteneğine sahip, alanında donanımlı çalışanların hizmet verdiği,
- ❖ Çalışma arkadaşları ve üçüncü kişilerle olan iletişimde saygı ve nezaketin esas alındığı,
- ❖ Eğitim ve gelişimin birbirine paralel yürütüldüğü,
- ❖ Teknolojik gelişmelerin takibine imkan sağlandığı ve çalışanların da bu gelişmelere ayak uydurduğu bir çalışma ortamı sağlamak ve sürdürmektir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ÇOSB Personel Politikası kapsamında, ÇOSB Bünyesinde hiçbir şekilde çocuk çalıştırılmamakta, yürürlükteki İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun şekilde tüm yasal yükümlülükler yerine getirilmektedir.

ÇOSB’de çalışanlarımıza dürüst ve adil olarak yaklaşırız. Çalışanların özlük haklarından yasal mevzuata uygun, tam ve doğru olarak yararlanmalarını sağlarız.

ÇOSB Çalışma İlkeleri Kitapçığı insan ve çalışma hakları kapsamında tüm çalışanlarımıza rehberlik eder.

ÇOSB’nin uygulamaları yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle uyumludur.

ÇOSB’nin tüm birimlerinde zorla işçi veya çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir

ÇOSB’de çalışanların işe alımından başlayarak emeklilik işlemlerine kadar eşitlik politikası uygulanır, kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sunulur.

Tüm çalışmalarımızda çalışan ve insan haklarını dikkate alır, fırsat eşitliğini destekleriz.

ÇOSB tarafından 2020 yılında alınmış olan COVID-19 Güvenli Üretim Sertifikası kapsamında, çalışanların sağlığına verilen önemi ortaya koyacak şekilde, gerek kurum içi ve gerekse kurum dışı çalışmalarda COVID-19 pandemisine karşı alınan tedbirler etkin bir biçimde yürütülmektedir.



2019 ve 2020 yılında kurumumuzda çalışanlara verilen eğitim saatleri ve eğitim alan personel sayısı aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Eğitim Türü	Eğitime Katılan Kişi Sayısı (2019)	Eğitime Katılan Kişi Sayısı (2020)	Eğitim Saati (2019)	Eğitim Saati (2020)
İş Sağlığı ve Güvenliği	402	247	1666	444
Kişisel Gelişim	100	-	1400	-
Mesleki Gelişim	32	62	448	2792
Diğer Bilgilendirme	187	142	187	142
Diğer Yasal Zorunlu Eğitimler	274	211	315	266
Toplam	995	662	4016	3644

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Çalışanlarımızın bağlılığını artırmak amacıyla her yıl yaptığımız çalışan memnuniyeti anketi kapsamında gerekli önlemleri alır ve gerekli düzeltmeleri yaparız. Ayrıca organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın beklentileri doğrultusunda insan kaynakları prosedürlerimizi gözden geçirir, düzeltmeleri yapar ve uygulamaya geçiririz.

6.3 Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



ÇOSB Enerji Politikası:

ÇOSB olarak sınırlı enerji kaynaklarını sürdürülebilirlik felsefesi temelinde, küresel ısınmayı önlemeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için;

- ❖ Kullanılan enerji kaynaklarının performansını artırarak sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası gerekli tüm bilgi ve kaynakları temin etmeyi,
- ❖ Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği açısından tüm yasal şartlara uymayı,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla verimlilik ve tasarruf temelinde iyileştirmeler yaparak gözden geçirmeyi,
- ❖ Tedarikçilerimizden enerji tüketimini etkileyen ürünler satın alırken, enerji verimli ürünleri tercih edeceğimizi,
- ❖ Enerji performansının iyileştirilmesi kapsamında gerçekleştirilecek proje ve tasarımların enerji verimliliği ve tasarrufunu kapsamasını,
- ❖ Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda çalışanları bilinçlendirmeyi

taahhüt ederiz.

ÇOSB olarak yürüttüğümüz **Enerji Yönetimi** çalışmalarımız şunlardır:

ÇOSB içerisindeki katılımcı firmalara elektrik enerjisinin tedariki sanayi alanının dışından gelen enerji sisteminden sağlanmakta ve ÇOSB tarafından dağıtımı yapılmaktadır. Bu çerçevede ÇOSB harici tedarikçilerden elektrik enerjisi satın almaktadır. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde elektrik dağıtım faaliyeti göstermek amacıyla “OSB Elektrik Dağıtım Lisansı” alınmış olup, dağıtım lisansı faaliyetleri kapsamında elektrik arzının sürekliliği için bölge içi elektrik dağıtım şebekesinin 24 saat hizmet verecek şekilde işletme-bakım çalışmaları ÇOSB ekipleri tarafından yapılmaktadır. Bölgemizde bulunan katılımcı firmalarımıza

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

kurduğumuz elektrik altyapısı kapsamında, (harmonik, sag/swell, transient, flicker değerlerinin kontrol altında tutulduğu) “temiz enerji” sağlamaktayız.

ÇOSB olarak etkin bir enerji yönetimi için, 2018 yılında aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz ile ÇOSB tesislerinde enerji verimliliği çalışmalarımızı sistematik olarak yürütüyor ve doğal kaynak tüketimimizi azaltıcı çalışmalar yapıyoruz.

Enerji verimliliği konusunda sürekli iyileştirme esasına dayalı hedefler belirliyor, periyodik olarak sistemimizi gözden geçiriyor ve enerji verimli teknolojik uygulamaları tercih ediyoruz.

Kurulum, işletme, bakım, onarım ve modernizasyon hizmetleri ÇOSB tarafından yapılan SCADA sistemi sayesinde bölge işletmelerinin enerji verileri ve altyapısı sürekli izlenerek ortaya çıkabilecek sorunların tespiti ve çözümü de gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal tesislerimizde (İdari Bina, Okul, Konferans Salonu, Kreş ve Ortak Atık Su Arıtma Tesisi...) ısı kayıplarının azaltılması ve daha verimli motorların kullanımına ilişkin proje ve uygulamalarımız yürütülmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak cadde ve sokaklarımızda kademeli olarak sodyum buharlı armatür yerine LED aydınlatma sistemine geçilmiş, armatür başına ortalama yıllık %51’lik bir tasarruf sağlanmıştır.

ÇOSB tarafından kurulan altyapı kapsamında gerek Bölge Müdürlüğü ve gerekse Bölge katılımcılarına ait tesislerde kullanılan elektrik, su ve doğalgaz tüketimleri izlenmekte, ayrıca kayıp-kaçak oranlarını en aza indirmek için gerekli kontroller ve bakımlar yapılmaktadır. Alınan önlemler kapsamında kayıp-kaçak oranları çok düşük oranlara indirilmiştir.

ÇOSB Enerji Kayıpları %	2019	2020
Elektrik Kayıpları %	0,22	0,14

ÇOSB Çevre Politikası:

- ❖ Çevre yönetimine ilişkin tüm kanun, yönetmelik ve standartlara uymak,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda çevre koruma bilincini geliştirmek,
- ❖ Çevre yönetim sistemi oluşturarak tüm gerekliliklerini yerine getirmek. ,
- ❖ Çevreye olan sorumluluğumuz kapsamında oluşan atıkları kaynağında azaltmak, geri dönüşümü, geri kazanımı ve bertarafı konusunda gerekli önlemleri almak, çalışanlarımızı bilinçlendirmek,
- ❖ Çevresel etkileri ve riskleri belirleyerek bu konuda gerekli önlemleri almak,
- ❖ Gelişen teknolojiyi takip ederek çevre performansımızı sürekli arttırmak ve yeni yatırımlarımızda da çevresel etkileri göz önünde bulundurmaktır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Bu kapsamda Çevre alanında yaptığımız faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

ÇOSB'de bulunan sanayi tesislerinin su ihtiyacı, 1. kısımda bölge su dağıtım hatlarından, 2. kısımda derin su kuyularından temin edilmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından oluşturulmuş olan Çevre Yönetim Sistemi, bölgemizdeki mevcut ve yeni katılımcılarımıza Çevre Kanunu ve OSB Uygulama Yönetmeliği kapsamında çevre ile ilgili uygulamalar, ÇOSB tarafından verilen hizmetler hakkında bilgi vermek ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tekirdağ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve ÇOSB Müdürlüğüne karşı yükümlülüklerini hatırlatmak amacıyla hazırlanmıştır.

ÇOSB tarafından katılımcı firmaların çevre yönetimine göre sahip olması gereken belgeler mevzuat kapsamında izlenir.

ÇOSB; temiz üretim (sürdürülebilir üretim) kavramının yaygınlaştığı günümüzde, gerek ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi vb. kendi tesislerinde ve gerekse bölge işletmelerinde temiz üretim yaklaşımına bağlı uygulamaları desteklemektedir.

Ortak Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi



Bölgemizde 270'i aşkın katılımcı firmadan kaynaklanan endüstriyel atık suların arıtılması için kurulan I. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi 1994'de ve II. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi ise 2008 yılında faaliyete geçmiştir. Yatırım bedeli kendi öz kaynaklarımızdan sağlanan bu tesislerimiz günlük toplam 80.000 m³ atık su arıtma kapasitesine sahiptir. Mevcut kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük arıtma tesislerindendir.

Arıtılan suya ilişkin parametreler ÇOSB Çevre Tesisleri Laboratuvarımızda analiz edilmektedir. Ayrıca kurulan Sürekli Atık Su İzleme Sistemi ile yapılan ölçümler 24 saat boyunca Çevre ve Şehircilik Bakanlığının izleme sistemine iletilmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma imkanlarının bulunduğu tesiste gelen atık su debisi, çamur miktarı, havuz seviyesi vb. tüm veriler otomasyon sistemi kapsamında takip edilmektedir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

İklim Değişikliğini Önlemeye Yönelik Çalışmalar

ÇOSB tarafından 2019 ve 2020 yıllarında bölge genelinde yapılan fidan dikimi çalışmalarında toplam 6.874 ağaç fidanı dikilmiş olup, bölge sınırları içerisinde şu ana kadar toplam 19.431 adet fidan dikimi yapılarak, halen 679.033 m² yeşil alanın bakımı da Bölge Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Bölge Müdürlüğümüz tarafından yakın yerleşim alanlarındaki toplam 1.164.000 m²'lik alan üzerinde 2012-2016 yılları arasında dikilen 100.000 adet ağaç fidanının bakımları ÇOSB tarafından sürdürülmektedir.

Çevre Tesisleri Laboratuvarı

ÇOSB arıtma tesisinde bulunan ünitelerden alınan numuneler ile firmalardan alınan numunelerin kimyasal analizlerinin yapıldığı bir laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı- Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlik Belgesine sahip olup, ayrıca Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) tarafından akredite edilmiş olup IEC 17025 standardına uygun olarak çalışmaktadır.

Karbon Ayak İzi Ölçümleri

Enerji tüketimine verimlilik esaslı yaklaşırken, artan maliyetlerimizi azaltmaya ve karbon ayak izimizi azaltmaya çalışıyoruz. ÇOSB tarafından bölge müdürlüğümüz ve bölge katılımcılarımızla ilgili olarak sera gazı emisyon ölçümlerini kapsayan Karbon Ayak İzi Analizleri yapılmış olup; Kapsam I ve Kapsam II hesaplamalarına göre; Avro bazında bu değerler 2016 yılı için 0,087 kg CO₂e, 2017 için 0,093 kg CO₂e , 2018 için 0,087 CO₂e ve 2019 için 0,090 CO₂e olarak hesaplanmıştır. Türkiye değerleri Avro başına 0,22 kg CO₂e ve Avrupa ortalaması 0,14 kg CO₂e olarak verilmektedir. Bu alt sektörde ÇOSB sera gazları emisyon değerleri yaratılan katma değer başına daha düşük durmaktadır.

6.4.Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

ÇOSB, kurumsal anlamda kendi bünyesinde çalışan kişilere yönelik olarak iş etiği kurallarını oluşturmuştur. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak; katılımcı firmalarla, tedarikçilerimizle, yerel toplumla ve medya ile ilişkilerimizde uyduğumuz etik kurallarını belirledik.

ÇOSB Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin katılımcı firmalara kesintisiz, kaliteli ve uygun fiyatlı hizmet verebilmeleri için ihtiyaç duydukları mal ve hizmetler, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliğine uygun olarak temin edilir. Bu çerçevede ÇOSB tarafından temin edilen mal ve hizmetlere ilişkin Satın Alma Kalite Sistem Prosedürü oluşturulmuştur.

Satın alınacak mal ve hizmet için istenen teknik ve kalite şartlarını içeren satın alma şartları altyükleniciye/tedarikçiye bildirilir. Mal ve hizmet alımlarında altyüklenici/tedarikçi değerlendirme, seçimi ve onaylı tedarikçi listelerinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması, kurum içi kalite sistemine uygun olarak gerçekleştirilir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB'nin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanında politikası şudur:

- ❖ ÇOSB, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kabul edilemez.

Bu politikamız tüm ÇOSB çalışanlarını kapsar. Bu politikaya en üst düzeyde önem veren ÇOSB; herhangi bir çalışan, yüklenici, danışman, temsilci veya iş ortağı tarafından rüşvet alınması ve/veya verilmesine karşı “sıfır tolerans” ile yaklaşım gösterir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bu anlayışımız insan kaynaklarına yönelik uygulamalarımızın da ayrılmaz bir parçasıdır. 2019 ve 2020 yılında kurumumuzla ve çalışanlarla ilgili adli veya idari hiçbir şikayet söz konusu olmamıştır.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nin evrak, belge, kayıt ve bilgileri, resmi defterleri OSB Kanunu çerçevesinde Genel Kurul'da belirlenen Denetleme Kurulu Üyeleri ve Yeminli Müşavir tarafından incelemesi yapılarak raporlandırılır.

OSB Uygulama Yönetmeliğinin Denetim ve Sorumluluk bölümü, 32. Maddesinde “Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gerekli gördüğü hallerde veya şikayet üzerine OSB’lerin her türlü hesap ve işlemlerini denetlemeye ve tedbirler almaya yetkilidir” ifadesi de yer almaktadır.

7) DİĞER ÇALIŞMALAR

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından 06/05/2019 tarihinde UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atıldığı bölgemizde bulunan katılımcı firmalara duyurulmuştur.

ÇOSB tarafından 2018 yılı verilerine dayalı olarak 2019 yılında Türkçe ve İngilizce olarak “ÇOSB-Sürdürülebilirlik Raporu” hazırlanmış, basılı olarak ve dijital ortamda katılımcı firmalara ve diğer paydaşlara iletilmiştir.

Bu raporun iki yılda bir yeniden hazırlanacağı rapor içeriğinde belirtilmiş olup, 2019 ve 2020 yılı verilerine göre gelişim raporları da hazırlanmıştır. ÇOSB Sürdürülebilirlik Raporu kurumumuzun web sitesine de yüklenmiştir.



ÇOSB Sürdürülebilirlik Raporu'nda BM Küresel İlkeler Sözleşmesine uygun olarak geliştirilen kurumsal politika ve çalışmalara yer verilmiştir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Bu rapor kapsamında sürdürülebilirlik temelinde “ekonomik, sosyal ve çevre” ye ilişkin kurumsal taahhüt ve hedefler belirlenmiştir.


















Stratejik Konular	2018 Hedef ve Taahhütlerimiz	Hangi Sırtam ile Takip Edildiği	2018 Performansımız Neleri Başardı	2020 Hedefi
EKONOMİK	1.1 Ekonomik Performans	ÇOSB Yıllık Faaliyet Raporu	Yıllık faaliyet raporu her yıl hazırlanmaktadır.	Sürüklü
	1.2 Gelişim Yatırımı	Stratejik Plan Yıllık Gelişim Raporu	Stratejik planımızdaki 2018 yılı hedefleri tamamlanmıştır.	Yatırımların yapılması
	1.3 Operasyonel Verimlilik	Stratejik Plan Yıllık Gelişim Raporu	Yeni Hedef	ÇOSB Stratejik Planında belirlenen Dijital Dönüşüm yolunun 2020 hedeflerinin tamamlanması
	1.4 Tedarik Zinciri	Stratejik Plan Yıllık Gelişim Raporu	Yeni Hedef	Data Center'ın kurulması
	1.5 Enerji Yönetimi	ÇOSB Yıllık Enerji Raporu	Enerji Yönetim Sistemi yeni kurulu	Sürüklü
SOSYAL	2.1 Kurum ve Yönetimliklere Uygun Çalışmak	Yönetim Gözetim Geçirimi Raporu	Mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.	Sürüklü
	2.2 Katılımcı Firmaların Memnuniyeti	Katılımcı Memnuniyet Anketi	Her yıl katılımcı firma memnuniyet anketi yapılmaktadır.	Sürüklü
	2.3 İş Sağlığı ve Güvenliği	ÇOSB Yıllık İSG Raporu	Hedef devamlı izlenmektedir.	Sürüklü
	2.4 Çalışan Memnuniyeti	Çalışan Memnuniyet Anketi	Her yıl çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır.	Sürüklü
	2.5 Toplumsal Gelişime Katkı	Stratejik Plan Yıllık Gelişim Raporu	Proje'nin çevre tamamlanması	ZEDİ Projesi'nin uygulamaya geçmesi
ÇEVRE	2.6 Çalışan Hakları	Yönetim Gözetim Geçirimi Raporu	Hedef devamlı izlenmektedir.	Sürüklü
	2.7 İş Etiği	Yönetim Gözetim Geçirimi Raporu	Hedef devamlı izlenmektedir.	Sürüklü
	3. Çevre Yönetimi	ÇOSB Yıllık Enerji Raporu	İzleniyor	Sürüklü
		ÇOSB Yıllık Enerji Raporu	İzleniyor	Sürüklü
		ÇOSB Yıllık Enerji Raporu	İzleniyor	Sürüklü

ÇOSB, “BM Küresel İlkeler Sözleşmesi” ni benimsemiş ve bu ilkelerin uygulamalarına kurumsal olarak hazırladığı Sürdürülebilirlik Raporunda yer vermiştir:

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri	Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri
İnsan Hakları	
İlke 1. İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.	Etik Değerlerimiz ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İlke 2. İnsan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İşgücü	
İlke 3. Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne saygı gösterilmelidir.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İlke 4. Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına karşı hareket edilmelidir.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası Çalışan Hakları
İlke 5. Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılması için çalışılmalıdır.	Etik Değerlerimiz Çalışan Hakları
İlke 6. İşletmeler, işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığı ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	Etik Değerlerimiz Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği ÇOSB İnsan Hakları Politikası
Çevre	
İlke 7. İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.	Acil Durum Risk Yönetimi İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Adaptasyon Çevre Yönetimi
İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Çevre Yönetimi
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Çevre Yönetimi Temiz Üretim
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10. İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	Etik Değerlerimiz Rüşvet ve Yolsuzluk

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB tarafından “BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yaklaşımımız” çalışması hazırlanmış ve kurumun Sürdürülebilirlik Raporu içeriğine konulmuştur.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri		ÇOSB'de Öncelikli Konular	2018 Performansımız	Rapor Detayı
	SKH 1. Yoksulluğa Son	Çalışanlarımız (Dolaylı Etki)	265 Çalışanımızın Bulunması, Özel İstihdam Büromuzda 1264 Kişinin Başvurusu ve Yönlendirme Çalışmaları	Sayfa 55, 67
	SKH 2. Açlığa Son	Çalışanlarımız (Dolaylı Etki)	Bölge Müdürlüğümüzde Çalışan 265 Kişiyi Sağlanan Maaş, Sigorta, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Kreş İndirimi vb. Olanaklar	Sayfa 55
	SKH 3. Sağlık ve Refah	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kurumsal Çalışmalarımız Kapsamında 2018 Yılında 737 Kişi - 2939 Saatlik İSG Eğitimlerimiz	Sayfa 57
	SKH 4. Kaliteli Eğitim	Eğitim ve Öğretim	2018 Yılında 1309 Kişi - 4694 Saatlik Toplam Eğitimler, Meslek Lisansında 858 Öğrenciyi Eğitim ve NKİJ Çerçevesinde Meslek Yüksek Okulu İhtiyaçlı Bölümünden 34 Öğrenciyi Verilen Eğitimler	Sayfa 57, 58, 59
	SKH 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği	Kurumsal Arasında %28 Kadın, Bölge Firmalarında %25 Kadın Çalışan Bulunması	Sayfa 56, 57
	SKH 6. Sağlıklı Suya Erişim	Çevre Yönetimi	80.000 m ³ /gün Kapasiteli Atık Su Arıtma Tesisinin Çalıştırılması, 253 Firmaya Yönelik Çevre Yönetimi Uygulamaları, 19.088 Ton Atığın Geri Kazanımı	Sayfa 74, 76, 90
	SKH 7. Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji Yönetimi	Kurumumuza ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Kurulması, SCADA Uygulamalarımız, Cadde ve Sokaklarda LED Aydınlatma ile %51 Tasarruf	Sayfa 72, 73, 74
	SKH 8. İstihdam ve Ekonomik Büyüme	Çalışanlarımız	Kurum Bünyesinde 265 Kişiyi İstihdam ve Bölge Geneline Fabrikalarda 77.000 Kişiyi İş İmkanı Sağlanması	Sayfa 54
	SKH 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Ar-Ge Çalışmaları, İnovasyon ve Dijitalleşme	ÇOSB'de Dijital Dönüşüm Atölyesi Kurulması, Bölge Firmalarında 23 Ar-Ge Merkezi ve 2 Tasarım Merkezi Sayısına Erişilmesi	Sayfa 22, 61
	SKH 10. Eşitsizliklerin Azaltılması	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği	ÇOSB'de Çalışan 265 Kişiyi İşe Alırken Emeklilik Dönemine Kadar Eşitlik Politikası Uygulanması	Sayfa 56
	SKH 11. Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Kültür - Sanat Faaliyetleri	2018 Yılında 470 Kişilik ÇOSB Konferans Salonunda Yapılan 12 Etkinlikle 5.640 Kişiyi Tiyatro, Gösteri vb. Etkinlikler Yapılması, Hali Sahada 384 Saatlik, Tenis Kortunda 517 Saatlik Kullanım ve 2.769 Saat Tenis Eğitimi Verilmesi	Sayfa 62
	SKH 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	Temiz Üretim, Çevre Yönetimi	Kurum Bünyesindeki Tesislerde ve Bölge İşletmelerinde Temiz Üretim Yaklaşımına Bağlı Uygulamaların Desteklenmesi	Sayfa 80
	SKH 13. İklim Değişikliğiyle Mücadele	Emisyonlar, Yüzey Sularının Toplanması	253 Katılımcı Firmaların Emisyonlarının İzlenmesi ve Yoncalı Barajı Projesi Kamulaştırma Çalışmaları	Sayfa 77, 78
	SKH 14. Sudaki Yaşam	Atık Su Altyapı Tesisleri Yönetimi	Mevcut Altyapı Hattının Takibi, 16.806 m ³ Atık Su Hattının Görüntülenmesi, Elektrik, Su, Doğal Gaz, Atık Su, Yollar vb. Altyapının İşler Halde Tutulması	Sayfa 75
	SKH 15. Karasal Yaşam	Biyçeşitlilik	Karbon Ayak İzi Hesaplaması (0,087 CO ₂ e) ve Marmara Derin Deniz Deşarj Sistemi Proje Uygulanması, 2018'de Bölgemizde 18.320 Adet Fidan Dikilmiş, Daha Önce Dikilen 100.000 Ağacın Bakımı Yapılmıştır	Sayfa 77, 78
	SKH 16. Barış ve Adalet	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelede “Sıfır Tolerans” Yaklaşımıyla Kurum ve Çalışanlara İlişkin Hiçbir Şikayet Olmamıştır	Sayfa 32
	SKH 17. Uygulama Araçları	Kamu İşbirlikleri, Sendika ve STK'larla Diyalog	OSBDER (Organize Sanayi Bölgeleri Derneği) ve OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu) Üyelik Faaliyetleri, Kapaklı ve Çerçevköy Sakatlar Derneği'ne Yapılan Destekler, Trakya Kalkınma Ajansı İşbirliğiyle Sanayide Dijital Dönüşüm Fizibilite Raporu Hazırlanması	Sayfa 31

ÇOSB, dünyada teknolojik gelişim açısından geline ve Endüstri 4.0 ismiyle de bilinen Dijitalizasyon açısından ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmeleri izlemekte, gerek kurumsal açıdan ve gerekse bölgedeki katılımcı firmalar açısından bu yeni teknolojiye ilişkin gerekliliklerin öğrenilmesi ve uygulanması açısından çalışmalarını ayrıca sürdürmektedir.

8) SONUÇ

ÇOSB, tüm faaliyetlerinde insan haklarının üstünlüğü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele prensibiyle hareket etmekte, uyguladığı çalışmalar ve sosyal sorumluluk projeleriyle tüm paydaşlarına bu ilkeleri yaymak gayretini sürdürmektedir. Aynı bakışla gelişim eksenli olarak yaptığı çalışmalarını yürütecektir.